

Информација за кандидате

о конкурсном поступку за извршилачко радно место

Комунални послови

Позивамо Вас да се пријавите на посао на којем ћете: Обавља појединачне радње у поступку издавања решења и одобрења за заузимање и раскопавање јавних површина, води поступак о коришћењу паркинг места за лица са посебним потребама и улазак возила на трг, прати стање комуналне опремљености јавних површина, стање и функционалност објеката на јавним површинама, пружа техничку помоћ запосленом на радном месту за стамбене послове у поступку спровођења принудног иселења лица усељених у станове, припрема извештаје, анализе и информације и доставља их надлежним органима, сарађује са другим државним органима, предузећима, установама и другим органима и организацијама, одговара за законито, благовремено и квалитетно обављање послова, обавља и друге истоврсне послове по налогу руководиоца одсека.

| | | |
|----|--|--|
| 1. | Датум објављивања конкурса | 12.12.2024. године |
| 2. | Последњи дан за достављање пријаве на конкурс | 27.12.2024. године |
| 3. | На шта је посебно важно да обратите пажњу у тексту конкурса | <p>Обратите пажњу на опис послова на радном месту како бисте проценили да ли Вам овај посао заиста одговара.</p> <p>Проверите да ли испуњавате све услове који се траже за посао, нарочито у делу образовања и радног искуства, јер ако нешто не испуњавате, нећете моћи да учествујете на конкурс.</p> <p>За овај посао морате да имате стечено високо образовање из научне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука, природно-математичких наука или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним</p> |

| | | |
|----|--|--|
| | | <p>струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године, најмање 3 године радног искуства у струци, положен државни стручни испит и познавање рада на рачунару</p> |
| 4. | <p>Како подносите пријаву на конкурс</p> | <p>Пријава се подноси само преко обрасца који се налази у наставку овог обавештења. Можете га пронаћи и на нашем сајту www.kikinda.org.rs и одштампати.</p> <p>Обавезна поља која су означена * у обрасцу обавезно попуните, јер ако их не попуните нећете моћи да учествујете на овом конкурс.</p> <p>Пријаву попуњавајте читко и прецизно, јер ако пријава није јасна или су неки подаци лоше уписани па нису јасни, нећемо прихватити Вашу пријаву.</p> |
| 5. | <p>Које доказе достављате уз пријаву на конкурс</p> | <p>Ако имате важећи сертификат, потврду или други одговарајући писани доказ о томе да поседујете дигиталне компетенције (знања и вештине о основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табеларним калкулацијама) и желите да на основу њега будете ослобођени тестирања ове компетенције, можете тај доказ, у оригиналу или овереној фотокопији, приложити уз пријавни образац на овај конкурс. Ако доставите овај доказ, можете бити ослобођени тестирања дигиталне компетенције и освојите 3 бода на основу овог доказа. Ако не доставите ове доказе, ипак ћете моћи да учествујете у конкурс, али ће Комисија проверавати ту компетенцију.</p> |

| | | |
|-----|--|--|
| 6. | Када достављате остале доказе који се траже на овом конкурсy | <p>Све доказе које Вам будемо тражили током конкурса, морате да доставите у року од 5 радних дана од дана када добијете обавештење.</p> <p>Ако их не доставите у том року, нећете више моћи да учествује на конкурсy.</p> |
| 7. | Адреса на коју се подноси пријава | <p>Поштом: Град Кикинда – Градска управа града Кикинде, Трг српских добровољаца 12, 23300 Кикинда или</p> <p>Лично у писарници Услужног центра Градске управе града Кикинде, улица Трг српских добровољаца, бр. 12 са знаком „За јавни конкурс бр. III-12-111-5/2024 - не отварати, за радно место бр.1“</p> |
| 8. | Шта је шифра пријаве | <p>Шифра пријаве је скуп бројева и слова који ћемо доделити Вашој пријави.</p> <p>О шифри ћете бити обавештени у року од три дана од дана када предате пријаву.</p> <p>Забележите, односно сачувајте вашу шифру јер ћете је уписивати на све тестове које будете радили у изборном поступку.</p> |
| 9. | Очекивани датум отпочињања изборног поступка | Почетком јануара 2025. године |
| 10. | Шта је провера општих функционалних компетенција (ОФК) | <p>На овом конкурсy ћемо путем тестова проверавати да ли познајете „организацију и рад органа аутономне покрајине, односно локалне самоуправе у Републици Србији“, који ниво „дигиталне писмености“ имате и каква вам је „словна комуникација“.</p> <p>Све ове тестове ћете радити на рачунару.</p> |

| | | |
|-----|--|---|
| | | Ови тестови ће показати ниво Ваших општих функционалних компетенција. |
| 11. | Како да се припремите за проверу ОФК | <p>На сајту https://mduls.gov.rs/obavestenja/obavestenje-o-primeni-novih-propisa-u-vezi-popunjavanja-radnih-mesta-u-autonomnim-pokrajinama-i-jedinicama-lokalne-samouprave/?script=lat можете наћи базу питања са одговорима за проверу опште функционалне компетенције и припремити се за почетак изборног поступка (организација и рад органа аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе у републици србији).</p> <p>На сајту https://kutak.suk.gov.rs/kutak-znanja/poslovna-komunikacija можете наћи примере питања са одговорима за пословну компетенцију и припремити се за почетак изборног поступка.</p> <p>На сајту https://kutak.suk.gov.rs/kutak-znanja/digitalna-pismenost можете наћи примере питања са одговорима за дигиталну компетенцију и припремити се за почетак изборног поступка.</p> <p>Ово су само примери и нису идентични као они који ће бити дати на тестирању. Из те базе ћете добити 20 питања на које треба да одговорите.</p> |
| 12. | Колики је максимум бодова који можете остварити на провери ОФК | На сваком појединачном тесту можете остварити максимално 3 бода, а укупно на сва три теста за ОФК максимално 9 бодова. |
| 13. | Шта је провера посебних функционалних | На овом конкурсy ће се проверавати да ли имате конкретна знања и вештине за |

| | | |
|------------|---|---|
| | компетенција (ПФК) | <p>рад на месту за које конкуришете. То су посебне функционалне компетенције.</p> <p>Провера ће се вршити путем усмене симулације на тему коју одреди Конкрусна комисија.</p> <p>Стручно – оперативни послови: методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података, технике обраде и израде прегледа података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката – провераваће се путем усмене симулације (усмено);</p> <p>Посебна функционална компетенција за радно место Прописи из делокруга радног места: Закон о комуналним делатностима и Закон о јавним предузећима – провераваће се путем усмене симулације (усмено).</p> |
| 14. | Како да се припремите за проверу ПФК | <p>Прописи које се очекује да примените на усменом излагању (симулацији) су Закон о комуналним делатностима и Закон о јавним предузећима .</p> <p>Током саме провере биће вам дозвољено да користити текстове закона, с обзиром на то да нас интересује да ли знате да их примењујете, а не да ли сте их научили напамет.</p> <p>На сајту Службе за управљање кадровима https://www.suk.gov.rs/extfile/sr/1643/Provera%20pfk.pdf пронаћи ћете примере задатака за проверу ПФК у државним органима. Сличну поставку задатака за проверу компетенција можете очекивати и у овом изборном</p> |

| | | |
|-----|--|---|
| | | поступку. |
| 15. | Колики је максимум бодова који можете остварити на провери ПФК | Максимални број бодова који можете остварити у овој фази изборног поступка износи 18. |
| 16. | Шта се проверава на завршном разговору | <p>Када проверимо Ваше ПФК, ако будете успешни и освојите минималан број бодова који Комисија одреди (о томе ће вас Комисија унапред обавестити), позваћемо вас на завршни разговор са Комисијом.</p> <p>На завршном разговору ћемо проверавати ваше понашајне компетенције и мотивацију за рад на послу за који сте се пријавили.</p> |
| 17. | Шта су понашајне компетенције | <p>У савременом пословном окружењу није битно само које послове радите већ и како их обављате. Одговор на то питање дају понашајне компетенције.</p> <p>Оне представљају скуп ваших карактеристика – способности, особина, ставова, вештина, које утичу на то како ћете се понашати у радној ситуацији и колико ћете успешно обављати послове.</p> <p>На овом конкурсy процењиваћемо на који начин користите информације и како управљате информацијама док радите, како управљање задацима и да ли сте усмерени на остваривање резултата, да ли сте у раду оријентисани ка учењу и променама, на који начин изграђујете и одржавате професионалне односе, да ли сте савесни, посвећени свом послу и имате интегритет. Све ово су понашајне компетенције.</p> |
| 18. | Како се | Понашајне компетенције |

| | | |
|------------|--|--|
| | <p>проверавају понашајне компетенције</p> | <p>провераваће лице које је обучено да их проверава.</p> <p>Приликом интервјуа биће вам постављана питања у вези са вашим претходним професионалним искуством. Од вас ће се тражити да јасно опишете како сте се понашали у конкретним радним ситуацијама на радним местима на којима сте радили.</p> <p>Лице које води интервју ће вам постављати различита питања, а у одговорима ће очекивати да опишете ситуацију о којој сте питани, Ваше поступке, шта сте урадили, о чему сте тада размишљали, како сте се осећали, каква је била реакција Ваших сарадника или претпостављених, какве су биле последице по Вас и организацију и др.</p> |
| <p>19.</p> | <p>Како да се припремите</p> | <p>Припрема за проверу понашајних компетенција не подразумева учење одређених прописа или неких других садржаја.</p> <p>Потребно је да се пре доласка на проверу присетите ситуација из свог радног искуства када сте били у прилици да примените неке од тих компетенција (односно понашања) како бисте успешно обавили неки задатак, завршили посао или постигли циљ.</p> <p>Размислите шта сте тада тачно радили, како сте поступили, како сте се осећали, какав је био исход таквог поступка у односу на вас и у односу на сараднике и организацију.</p> <p>Потребно је да на интервју</p> |

| | | |
|-----|--|---|
| | | <p>дођете одморни, концентрисани и припремљени да током сат времена разговора прикажете себе, односно своје компетенције, најбоље што можете.</p> |
| 20. | <p>Како да се припремите за процену мотивације</p> | <p>Мотивацију дефинишемо као нашу унутрашњу снагу да своје понашање усмеримо ка циљу којем тежимо. Тај „покретач у нама” је веома битан за успешно обављање неког посла, те ће на завршном разговору Комисија процењивати колико је изражена ваша мотивација за рад на радном месту за које сте се пријавили.</p> <p>Такође, цениће и ваш однос према организацији. Пристајање уз вредности односи се на усклађеност ваших ставова са вредностима организације у којој желите да радите. Те вредности су: лојалност, професионалност, етичност и сл.</p> <p>За ову врсту разговора са Комисијом припремите се тако што ћете прикупити што више информација о органу и радном месту за које сте поднели пријаву (путем интернет странице, преко познаника, пријатеља...).</p> <p>Добро промислите о кључним детаљима из Ваше биографије, као и о разлозима због којих сте изабрали радно место за које сте се пријавили и припремите се да их адекватно представите.</p> |
| 21. | <p>Колики је максимум бодова који можете добити на завршном разговору</p> | <p>Максимум бодова на завршном разговору који можете добити је 18.</p> |

| | | |
|-----|--|--|
| 22. | Када можете да очекујете резултате изборног поступка | Средином јануара 2025. године |
| 23. | Како ћете бити обавештавани у вези са конкурсним поступком | <p>Сва потребна обавештења и позиве за учешће у изборном поступку добијаћете на контакте које сте навели у обрасцу пријаве.</p> <p>Проверавајте редовно своју електронску пошту, као и сајт органа који је огласио конкурс како бисте имали увид у ток поступка.</p> |
| 24. | Шта да радите ако желите да уложите жалбу | <p>Ако сматрате да су се у изборном поступку десиле неправилности које су могле утицати на исход конкурсног поступка, имате право да затражите да извршите увид у конкурсну документацију, као и да уложите жалбу на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - решење којим је одбачена ваша пријава; - решење о пријему у радни однос изабраног кандидата (ако сте били кандидат у изборном поступку); - решење о неуспеху јавног конкурса (ако сте били кандидат у изборном поступку). <p>На сваком решењу ће писати коме и у ком року можете да се жалите.</p> |
| 25. | Коме се можете обратити за подршку у овом конкурсном поступку | Ако нисте сигурни или имате неке недоумице или нејасноће у вези са овим конкурсом, можете се обратити Душану Оличкову, на тел. 0230/410-234 и 064/8688-367 у периоду 07:30 до 15:30. |