



Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
ГРАД КИКИНДА
Комисија за јавну набавку
Број: V-404-1/2017-56
Дана: 05.10.2017. године
К и к и н д а

На основу члана 63. став 3. Закона о јавним набавкама («Сл. гласник РС» бр. 124/2012, 14/2015 и 68/2015) Комисија за јавну набавку радова –Адаптација првог спрата и фасаде радионице и продајног простора „Аутокућа“ доноси

Одговор на захтев за додатним информацијама и појашњењима конкурсне документације

1. Питање:

„На страни 34 конкурсне документације, у оквиру доказивања додатних услова захтевате да сваки понуђач више од шест месеци пре објављивања позива за давање понуде има у радном односу или радно ангажоване у складу са законом најмање 10 лица. Затим наводите као доказ да се приложи фотокопија М обрасца и пријава на социјално осигурање за свих 10 ангажованих лица, што значи да они морају бити у радном односу код понуђача. Као и да се технички капацитет доказује копијама прочитаних саобраћајних дозвола и изводом из пописне листе за 2016., што значи да понуђач мора поседовати набројану опрему и возила из техничког капацитета који сте навели у конкурсној документацији у свом власништву.

Морамо да Вас подсетимо да чланом 76. Став 6 Закона о јавним набавкама прописано је да наручилац одређује услове за учешће у поступку тако да ти услови не дискриминишу понуђаче и да су у логистичкој вези са предметом набавке. Успешна реализација јавне набавке се не може довести у везу са основом радног ангажовања извршилаца тако што се предност даје радном односу и временском периоду запошљавања радника, који сте ви одредили на више од шест месеци пре објављивања позива за давање понуде и да се технички капацитет који сте набројали налази у власништву понуђача. Захтев да кадрови буду искључиво у радном односу и да понуђач поседује технички капацитет у свом власништву не представља гаранцију успешне реализације јавне набавке нити већи степен сигурности за наручиоца. Јер, поред радног односа постоје и други основи за радно ангажовање кадрова у смислу закона којим уређују радни односи, као и други начини поседовања техничког капацитета. Одредивши такве услове Ви сте ставили у неповољан положај друге понуђаче, који запошљавају раднике по уговорима о делу, уговорима о привременим и повременим пословима..., као и понуђаче који возила, опрему и друге машине користе путем уговора о закупу, преко лизинга...А ти услови су дискриминаторски и није у складу са одредбама Закона о јавним набавкама.

На основу наведеног сматрамо основаним наш захтев да се кадровски и технички капацитет као незаконит и ограничавајући измени у конкурсној документацији. У супротном ћемо на ову неправилност имати основан разлог за подношење захтева за заштиту права на садржину конкурсне документације."

Одговор:

- Понуђач на дан подношења понуде, као и током целог уговореног рока за извршење уговора по предметној јавној набавци, мора имати радно ангажована лица која се траже у додатним условима "неопходни кадровски капацитет", сагласно одредбама Закона о раду.

- Доказ техничког капацитета, уколико понуђач није власник захтеване опреме и возила, је важећи Уговор о закупу или лизингу који важи на дан подношења понуда и током целог уговореног рока за извршење уговора по предметној јавној набавци.

Наручилац ће приступити измени конкурсне документације.

Комисија за јавну набавку